

2025年10月10日(金) 第3254回例会報告 (No. 12)

点鐘・ソング 奉仕の理想

— 会長挨拶 —



本島 克幸 会長

いよいよ秋も深まり、空が高く澄み渡る、一年でも過ごしやすい季節となりました。今週も皆様お揃いで例会にご出席いただき、心より感謝申し上げます。さて、本日10月10日といえば、長きにわたり『体育の日』として親しまれてきた日です。これは1964年の東京オリンピック開会式の日を記念して定められました。現在は『スポーツの日』と名称が変わり、その目的は『スポーツを楽しみ、他者を尊重する精神を培うとともに、健康で活力ある社会の実現を願う日』とされています。連休化により10月第2月曜日に移動することが多くなりましたが、この日が持つ特別な意味は変わりません。もともと、『体育の日』は、戦後の復興期、人々が未来への希望を胸に、スポーツを通じて心身の健康を取り戻すためのシンボルでした。そして現在の『スポーツの日』は、老若男女問わず、誰もがスポーツに親しみ、『健康寿命』を延ばし、活力ある社会を作るための日となっています。この『健康で活力ある社会の実現』という理念は、私たちが目指すロータリーの奉仕活動の目標とも深く通じるものがあります。私たちロータリアンが、日々の例会や奉仕活動を充実させるためには、まず自身の心身の健康が欠かせません。会員の皆様が趣味や運動で健康を維持し、仕

事とロータリー活動の両面で活力を保つことが、クラブの活性化に繋がります。また、スポーツの場でのフェアプレイの精神、他者を尊重しチームで協力する姿勢は、まさにロータリーの四つのテストに通じるものです。ロータリー活動においても、意見を尊重し合い、協力し合うことで、より大きな奉仕の成果を生み出すことができます。この爽やかな秋空の下、皆様におかれましても、この『スポーツの日』をきっかけに、健康を意識し、スポーツや散策などで積極的に体を動かしていただければ幸いです。そして、その健やかな心と体で、今期も奉仕の理想に向かって、共に明るく、活力に満ちた活動を展開していきましょう。

— お客様のご紹介 —



米山奨学生 シェルパ・ニマ・テンディ 君

— 会務報告 —

本島 克幸 会長

- R 7. 10. 3 (金) 第65回館林創意くふう
作品展表彰式
於・アゼリアモール
参加者 本島 克幸
R 7. 10. 4 (土) 米山カウンセラー研修会
参加者 齊藤 一則
於・前橋問屋センター会館
R 7. 10. 4 (土) 米山記念奨学セミナー
於・前橋問屋センター会館
参加者 本島 克幸・山本 樹



米山カウンセラー研修会



米山記念奨学セミナー

今後の予定

- R 7. 10. 15 (水) 第4分区A・B 9RC親睦
チャリティゴルフ大会
於・太田双葉カントリークラブ
対象者 本島 克幸・新井 律子・石川 長司
関井 宏一・田部井孝一・羽鳥 紫乃
矢島 孝昭・安間 崇人・山本 樹
R 7. 10. 18 (土) 青少年交換委員会・派遣
候補生オリエンテーション
対象者 荒木千津子 於・前橋問屋センター会館
R 7. 10. 19 (日) RLIセミナーパートII
於・前橋問屋センター会館
対象者 山本 樹・中世 吉昭・関井 宏一
R 7. 10. 24 (金) 地区リーダーシップ
セミナー 於・ホテルメトロポリタン高崎
対象者 本島 克幸・藤島 厚
R 7. 10. 24 (金) RI会長代理ご夫妻歓迎
晩餐会 於・ホテルメトロポリタン高崎
対象者 本島 克幸・藤島 厚
R 7. 10. 25 (土) 地区大会
於・高崎芸術劇場／ホテルメトロポリタン高崎
対象者 本島 克幸・藤島 厚・荒木千津子
飯塚 一成・石川 長司・石倉 利昭
上野 和路・毛塚 宏・小暮 雅丈
小堀 良武・関井 宏一・中世 吉昭
長柄 純・根岸 利正・堀越 貴之
山本 樹
米山奨学生 シェルパ・ニマ・テンディ
R 7. 11. 8 (土) 第2回地区補助金委員会
対象者 山本 樹 於・前橋問屋センター会館
R 7. 11. 8 (土) 米山学友会イベント

- 「碓氷峠路探訪」 於・碓氷峠
対象者 長柄 光則・齊藤 一則
米山奨学生 シェルパ・ニマ・テンディ
R 7. 11. 9 (日) RLIセミナーパートIII
於・前橋問屋センター会館
対象者 山本 樹・中世 吉昭・関井 宏一
R 7. 11. 13 (木) 館林市健康づくり推進
懇話会 於・館林市保健センター
対象者 中世 吉昭
R 7. 11. 18 (火) 第4分区B会長・幹事会
於・よねや西口店
対象者 本島 克幸・藤島 厚・山本 樹
R 7. 11. 21 (金) 2026-27年度理事・
役員指名委員会 於・増喜
対象者 新井 保・野辺 昌弘・坂村 吉保
齊藤 要・田部井孝一・小暮 雅丈
小暮 高史・宮内 敦夫・小池 敏郎
大澤 孝司・長柄 純・瀬山 欣春
毛塚 宏・谷田川敏幸・石川 長司
上野 和路・横田 善次・関井 宏一
オブザーバー 本島 克幸・藤島 厚
山本 樹・中世 吉昭
R 7. 11. 22 (土) イルミネーション設置作業
於・駅前通り
R 7. 11. 22 (土) イルミネーション設置作業
懇親会 於・ジョイハウス桃林
R 7. 11. 27 (木) 本島年度第2回親睦ゴルフ
コンペ 於・森の宮カントリー倶楽部
R 7. 12. 6 (土) イルミネーション点灯式
・慰労会 於・吉川
R 7. 12. 19 (金) クリスマス家族会
於・ニューミヤコホテル館林
R 8. 2. 7 (土) 第4分区B IM
於・ニューミヤコホテル館林
R 8. 6. 13 (土) ~15 (月) 親睦家族旅行
於・台湾

— 使用済切手寄贈 — 館林東ロータリークラブ

— 幹事報告 —



藤島 厚 幹事

1. 例会場・例会時間の変更
2. 会報、週報
3. その他

◆ガバナー事務所

①米山カウンセラー研修会での資料のご送付

◆館林市役所

健康づくり標語及び活動団体表彰の審査についての
お願い

— ニコニコBOX —

☆本島 克幸会長 大変頂きました
シャルパ・ニマ・ティンディ君、卓話宜しくお願
致します。

☆山本 樹副会長 大変頂きました
本日知人が講演会のPRをさせていただきますの
で。会員の皆様、健康のために足をお運び下さ
い。

☆藤島 厚幹事 頂きました
本日はシェルパ・ニマ・テンディ君、卓話宜しく
お願い致します。

☆根岸 利正会員 頂きました
父が带状疱疹になりました。かなり辛そうな顔をし
ておりました。皆様、ワクチン接種をお勧めいたし
ます。

☆田中 聡美会員 大変頂きました
10月1日に館林厚生病院前にマッサージのファミ
ル治療院をオープンさせて頂きました。お時間あ
れば是非いらして下さい。

— 委員会報告 —



小池 和敏 S・A・A

例会出席報告

通算3254回例会

会員数	55名
出席率算出会員数	53名
出席者数	31名
欠席者数	22名
出席率	58.49%
前前回修正	79.25%~88.68%

— 卓話 —



プログラム・健康増進委員会 安間 崇人委員長



ニコニコBOX委員会 石倉 利昭 副委員長



米山奨学生 シェルパ・ニマ・テンディ 君



只今ご紹介にいただきました米山奨学生のシェルパ・ニマ・テンディと申します。本日は「米国で現在の AI の影響」というテーマで発表させていただきます。どうぞよろしくお願いいたします。

本日は AI というテーマについてお話させていただきます。皆様と AI に対する共通イメージを持たせていければと思います。この 1 年間、AI という言葉を聞かない日がないくらい、日常に AI という言葉が定着してきました。しかし、AI は何なのかと聞かれると一言で説明するのは難しいと感じられる方は多いのではないのでしょうか？そこで少しか時間いただき、AI がどれほどすごいのか、そして今、世界の脅威となっているのか、その背景を簡単にご説明させていただきます。

まず人工知能、人間のように考えるコンピューターというアイデア自体は、実は何十年も前からありました。皆様をご存知の通り、将棋の世界でプロの棋士に勝利した AI がいい例です。昔の AI は非常に優秀な指示を待つような、部下のようなものでした。人間がこうした場合はこうしなさいと、将棋の定石のような膨大なルールを一つ一つ手取り足取り数え込む必要がありました。数えられたルールの中では完璧に動きますが、数えられない、想定外な事態は対応できないのが昔の AI 人工知能です。

しかし、2010 年代に入り、AI の世界に革命的なことが起きます。それは機械学習、英語で言いますと、マシンラーニング、特に深層学習というディープラーニングという技術の登場です。今までは人間が AI にルールを教えていましたが、AI 自身が大量のデータを見せて、自身でルールやそのパターンを発見させる方法が機械学習になります。

例えば、AI に猫の写真を 100 万枚ぐらい見せると、AI 自ら猫は耳が三角で髭があって、目が丸い生き物だという特徴を学習することができる。人間が一つ一つこれが猫だという、指示を出さなくてもよくなったの

です。これが AI が自分から学ぶという瞬間であり、まさに革命的でした。皆さんの周りの例で言いますと、携帯の顔認識というものが、機械学習に応用されています。

そして機械学習がさらに進化して、本日話をさせていただく生成、英語で言いますと、ジェネレーティブ AI です。機械学習と生成 AI の二つの違いは何か。先程の例で言いますと機械学習は大量の教科書や過去問題の見本を読み込んで、それを吸収して分類し、予測して 100 点を取るようなものです。一方で生成 AI は、入力されたデータ入力された知識の中から、自分から新しいものを生み出す。例えば絵を描いたり、物語とかを書いたり生成するのが、生成 AI に該当します。

最近ニュースでよく耳にする ChatGPT Gemini はまさに生成 AI の代表的な例です。インターネット上の膨大なデータを学習し、このような文章を書いてくださいとお願いすると、まるで人間が書いたような結果がでるのが生成 AI となります。この生成 AI の登場で世界の景色が一変に変わりました。その激変をさかのぼってみます。

2021 年までは専門家しか使わない AI でしたが、2022 年 11 月に OpenAI という米国の会社が ChatGPT を一般公開し、誰でも使えるようになりました。また、便利さに世界が衝撃を受け、公開からわずか 2 ヶ月で利用者数が 1 億人を突破するというインターネット市場で最速の広がりを見せることができました。2023 年、ChatGPT の影響を受け、IT 業界の大手 Google 社は Gemini を発表し、Microsoft は Copilot を発表し、生成 AI が一気に加速しました。そして去年、ついに動画の領域までたどり着き、動画を生成する Sora が発表されました。いかがでしょうか？わずかこの 2 年ほどで、AI が文章を書くことができ、絵を描くことができ、また動画を作ることができるような世界に変わりました。そしてこの中心にいる OpenAI や Google や Microsoft は膨大な資金を投資し、AI の発展を加速し続けてます。AI は、もはや早い未来の技術ではなく、すぐそばにある道具に変わりました。

ではこの驚異的な進化が私達の社会にどのような影響を与えるのでしょうか？特に米国では今何が起きているのか？米国では生成 AI を業務として利用するのが早かったということで、この事例を見ていただき、学んでいただければと思います。

私が来日したとき、日本で一番驚いたことは、日本の技術力の高さでした。しかし同時に、世界の IT 業界では、私達が想像する以上のスピードで変化が起きていることを私は知りました。特にこの 1 年間で目のあたりにした AI 技術の進歩は、ネパールのような発展途上国だけではなく、技術先進国である米国にも根本的な変化をもたらしています。本日は Web で起きている変化についてお話しします。

皆様、今、IT 先進米国である静かな危険が起きていることをご存知でしょうか？それは新卒の若者が仕事につけないという現実です。最新のデータによれば、米国の大学新卒の失業率は、過去何十年でも最悪のレベルに達していると言われてます。それは不景気であるだけではありません。その背景には、AI 生成、AI の加速が理由でもあります。AI が仕事を奪うという、SF 映画であるような話と思われている方が多いかもしれませんが、米国では既に現実であり、新卒採用の現場を直撃しています。これは海外のものだけではなく、人手不足と言われる日本の新卒採用が変わる可能性もあるかもしれません。なぜ米国で新卒の仕事が消え始めているのか、その具体的な事例についてお話ししたいと思います。

今まで新卒社員はどのような仕事を最初に任されていたでしょうか？例えば会議での議事録を作成したり、膨大な資料から必要な情報をリサーチしたり、あるいは IT 業界であれば先輩が書いたものをチェックしてミスを探すデバッグという作業がありました。これらの仕事は、覚えるための入門編と言われてます。しかし、これからの仕事は、今や生成 AI が人間よりも早く正確に、そして遥かに安く実施しています。企業の経営者から見れば生成 AI の方が効率いいと判断しているのかもしれませんが。結果として、米国ではエントリーレベルといわれる入門編、新卒向けの求人枠が前年に比べて 15%以上減少している報告もあります。その一方で、企業が求める人材は大きく変わり、入社してから育てればいいから、AI という技術を使えるような、3 年以上の実務経験のある求人枠が増えている傾向が見られます。こちらは 2023 年から 2025 年のエントリーレベル、新卒向けの求人表になります。ご覧の通り、変化が 15%以上減少すると見ることができません。

ここで日本での具体的な例をご紹介しますと思います。AI による変化は米国ではだけではなく、日本でも

既に始まっています。神戸市などでは、自治体職員が ChatGPT を使い、住民向けの文章の下書きを作る実証実験を行っています。横浜市役所では AI を導入し、通知文案など、たたき台を作り、何日かかかった作業が数時間で完成するなどの効果が見られています。AI はもう未来の技術でなく、日本でも今使われてる道具になっていることがわかります。

かつて、大学でコンピューターサイエンスのような専門分野を学べば安泰という神話がありましたが、米国ではその神話が崩れようとしています。名門大学を卒業した学生さえ、何百社に応募しても、面接すら呼ばれない現状があります。こちらの図は年ごとの失業率になります。青が総労働者、オレンジが新卒になります。総労働者よりも新卒の失業率が高くなってきているのが最近の傾向になります。この流れは日本に今後、どういう影響するのか。

まず、Sora についてご紹介したいと思います。Sora は去年発表された生成 AI の動画作成ツールになります。文字で言葉入力することで動画を生成するようになっていきます。TikTok を見ると AI の動画が多く見られますが、この技術が一般公開されたことで、一般の人でも自分が好きなように動画を作れるようになったことが理由になります。

これから若者がどうすればいいかといいますと、私自身の話をさせていただきますと、IT を学ぶ学生として、大学の授業だけでは不十分であると強く感じています。与えられた課題だけではなく、自主的に AI ツールを使いこなし、日々の研究や分析、資料の作成などにも活用することが重要だと考えてます。私達の世代にとって、AI のスキルだけではなく、パソコンやスマートフォンのように、使いこなすべき道具だと感じております。しかし、このような経験を通じて、確信していることがあります。AI 時代に必要なものは、AI が決して真似できない、人間でしかできない能力が必要であると感じています。

一つ目は問題を提起することです。AI は答えを出すことは得意ですが、何を解決すべき課題なのか。その問題自体を発見するのはできません。二つ目はチームをまとめる力です。多様な個性を持つ人間と協力して同じ目標に向かっていくリーダーシップは、AI では作ることができません。三つ目は私自身がネパールから来て、日々実感している異文化を理解する力になります。異なる背景を持つ人々の気持ちを想像し、共感

し、信頼関係を尽くす力。AI では表現できない能力だと感じてます。この視点からこれからの若者は、開発されている AI を道具として、使いこなす必要があるのではないかと感じております。

まとめになりますが、米国で始まった AI による新卒の就職難は、いずれか日本に来る可能性はあります。これは決して、遠くの未来ではないと感じております。これまでの仕事が変わり、人間がより人間らしい社会に変化していくと思っております。本日はご清聴、ありがとうございました。



小池 和敏 S・A・A

- ◆例会日 毎週金曜日 12：10 より
- ◆例会場 ニューミヤコホテル館林（館林市文化会館内）
館林市城町 3-1 TEL0276-50-1541
- ◆事務所 館林信用金庫本店内
館林市本町 1-6-32 TEL・FAX 72-8181
- ◆E:mail tatebayashi.rc@cc9.ne.jp

- 第 2840 地区ガバナー 竹中 隆
- 会 長 本島 克幸 副会長 山本 樹
- 幹 事 藤島 厚 副幹事 中世 吉昭
- 会報 委員 森田信一郎 齊藤 正人
- 発行責任者 本島 克幸 編集責任者 森田信一郎